



COMUNE DI BRANCALEONE

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 30/11/2021

SOTTOSCRIZIONE IPOTESI DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI BRANCALEONE(RC) - PARTE ECONOMICA 2021.

L'anno **duemilaVENTUNO**, il giorno **TRENTA** del mese **NOVEMBRE** alle ore 16,00 nella sede municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, regolarmente convocate con avviso prot. n. 8282 del 23.11.2021 inviato, tramite e-mail, e consegna brevi manu, per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - PARTE ECONOMICA 2021.

Sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Il Presidente della delegazione trattante – dott.ssa Elisabetta Luisa Maria PRIOLO – Segretario comunale;
- Il Responsabile dell'area finanziaria Antonio Valentino Neri - Componente
- Il responsabile dell'area amministrativa sig.ra Anna Valastro
- Il responsabile dell'Area tecnica dott. Silvestro Garoffolo

Per la parte sindacale:

- CSA Regioni Autonomie Locali dott. Antonino Pettè **MILETO GAETANO**
- FP CGIL Dott.ssa Francesca Galatti
- UIL FPL dott. Ambrosio Settimio
- Rappresentanza Unitaria
- Sig. Pinelli Giuseppe- dipendente comunale
- Sig.ra Virginia Vadalà

La dott.ssa Priolo Elisabetta Luisa Maria Priolo, assume la presidenza della riunione.

Premesso che, con determinazione n. 42 Reg. Gen. 368 del 30.11.2021, il Responsabile del servizio finanziario ha provveduto alla rideterminazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021.

Il Responsabile del Servizio Economico – Finanziario espone le modalità di quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021.

Il Presidente della delegazione, Dott.ssa Priolo, espone le linee d'indirizzo approvate dalla Giunta comunale con deliberazione n. 56 del 29.10.2021.

Preliminarmente le parti prendono atto che per l'anno 2020 non è stato stipulato il contratto decentrato integrativo e pertanto concordano di applicare in regime di ultrattività il CCDI normativo ed economico vigente (2019).

Si esamina l'ipotesi del contratto decentrato integrativo parte economica 2021, predisposto da parte pubblica e parte sindacale.

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'allegata IPOTESI di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, parte economica 2021.

Alla sottoscrizione del C.C.D.I. definitivo, si procederà successivamente alla resa del parere, previsto dalle vigenti disposizioni, da parte del Revisore dei conti ed alla deliberazione della Giunta comunale , di autorizzazione alla parte pubblica per la sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. parte economica 2021.

La riunione si conclude alle ore 16.30.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per parte pubblica

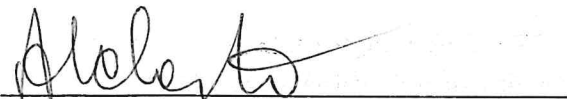
Il Presidente della delegazione trattante - dott.ssa Elisabetta Luisa Maria Priolo



Il Responsabile dell'area finanziaria sig. Antonio Valentino Neri



Il Responsabile dell'area amministrativa sig.ra Anna Valastro



Il Responsabile dell'area tecnica dott. Silvestro Garoffolo



Per parte sindacale

CSA Regioni Autonomie Locali dott. Antonino Pettè e Gaetano Mileto

Antonino Pettè Gaetano Mileto

CGIL FP Dott.ssa Francesca Galatti

Francesca Galatti

UIL FPL sig. Ambrosio Settimio

Ambrosio Settimio

La Rappresentanza Unitaria

sig. Pinelli Giuseppe

Pinelli Giuseppe

Sig.ra Vadalà Virginia

Virginia Vadalà

COMUNE DI BRANCALEONE
CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

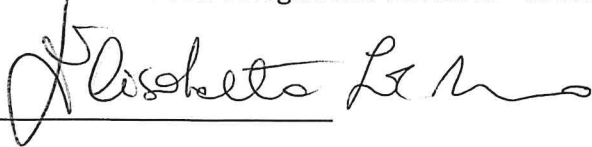
Ripartizione e destinazione delle risorse decentrate - Anno 2021

Ripartizione e Destinazione risorse decentrate – Anno 2021			
Istituti contrattuali	Stabili	Variabili	Totale
Progressione economica orizzontale (anno in corso)	€ 4.500,00		
Indennità:			
Indennità turno			
Indennità reperibilità	€ 3.250,00		
Compensi Art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000 – [Art. 68 c. 2 lett. d)]			
Indennità condizioni di lavoro e Indennità di servizio esterno art. 56- quater CCNL 2018	€ 3.000,00		
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018, Comma 1, e Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018	€ 6.000,00		
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018, Comma 1	€ 1.350,00		
Compensi previsti da disposizioni di legge (Art. 68 c. 2 lett. g):			
Compensi Incentivi Funzioni Tecniche (riguarda le risorse destinate all'attuazione all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)		€ 51.740,17	
Compensi Attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria (riguarda le risorse destinate all'attuazione dell'art. 32, comma 40, della legge 326/03)			
Compensi da specifiche disposizioni di legge - Recupero ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p), D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)			
Incentivi gestione Entrate Tributarie (Art. 1, comma 1091, Legge di bilancio 2019 (L. 30 dicembre 2018, n. 145)			
Compensi Spese liquidate a favore dell'Ente Locale, rappresentato in giudizio dai propri dipendenti nel processo tributario (Risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996, che ha introdotto il comma 2 bis, nell'art. 15 del D- Lgs. 546/92)			
Compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali (Art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)			
ART. 67 c.3 lettera f):			
Compensi da specifiche disposizioni di legge - ISTAT		€ 400,00	
Incentivo notificazione atti (Art. 54 del CCNL 14.9.2000)			
Performance:			
Premi correlati alla performance organizzativa	€ 11.855,12		
Premi correlati alla performance individuale [comprensivo dell'importo calcolato per la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b)]	€ 27.661,94		
Incentivi correlati a obiettivi contenuti nel Piano delle performance/PEG – Progetti finalizzati di mantenimento o innovativi			
TOTALE			
Risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)	€ 57.617,06	€ 52.140,17	
Differenza + o -	0	0	

BRANCALEONE 30.11.2021

Per parte pubblica

Il Presidente della delegazione trattante - dott.ssa Elisabetta Luisa Maria Priolo



Il Responsabile dell'area finanziaria sig. Antonio Valentino Neri



Il Responsabile dell'area amministrativa sig.ra Anna Valastro

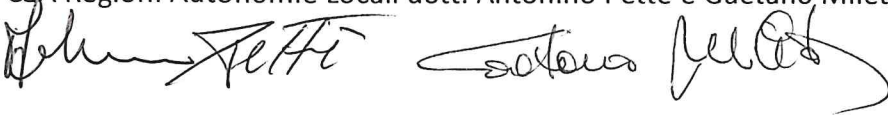


Il Responsabile dell'area tecnica dott. Silvestro Garoffolo

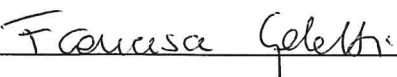


Per parte sindacale

CSA Regioni Autonomie Locali dott. Antonino Pettè e Gaetano Mileto



CGIL FP Dott.ssa Francesca Galatti

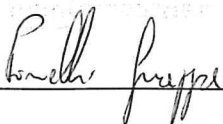


UIL FPL sig. Ambrosio Settimio



La Rappresentanza Unitaria

sig. Pinelli Giuseppe



Sig.ra Vadalà Virginia

