



# COMUNE DI BRANCALEONE

Città Metropolitana di Reggio Calabria

## Area Amministrativa

SERVIZI: SEGRETERIA, SOCIALI, SCOLASTICI, DEMOGRAFICI

ORIGINALE  COPIA

R.G. n. 266 del 13-10-2022

### Determinazione n. 52 del 13-10-2022

Oggetto:

**SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PREVISTE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 11 COMMA 2 DEL DECRETO LEGGE 30 APRILE 2022, N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LA LEGGE N. 79 DEL 29 GIUGNO 2022. PRESA DATTO ESITO NEGATIVO INTERPELLO INTERNO E APPROVAZIONE AVVISO SELEZIONE PUBBLICA.**

CIG:

#### **RICHIAMATI:**

- il decreto del Sindaco n. 2 in data 18.03.2022, con cui è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità dell'Area amministrativa;
- la delibera del Commissario Prefettizio assunta con i poteri del Consiglio comunale n. 76 del 16/09/2020 con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 8 del 17.11.2020, con la quale, nel prendere atto della sentenza della Corte dei Conti Sezione Riunite n. 594 del 30.09.2020, si è proceduto alla dichiarazione di dissesto finanziario ai sensi dell'art. 246 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 49 del 09.12.2021, con la quale è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato esercizio 2021-2023 (Art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 ed art. 10 del D. Lgs. 118/2011;

Comune di Brancaleone (RC)- Area Amministrativa - Determinazione n. 266 del 13-10-2022

Il documento informatico è copia ai sensi dell'art. 23 Bis comma 2 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 53 in data 29.10.2021, esecutiva, con cui è stata disposta l'assegnazione delle risorse ai responsabili dei servizi e sono stati individuati i relativi obiettivi gestionali da conseguire;

**PREMESSO** che con Legge n. 79 del 29.06.2022 è stato convertito, con modificazioni, il Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022 rubricato "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)" che, all'art. 11 prevede: «Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'art. 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate alle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato»;

**CONSIDERATO** che, a seguito degli esiti delle prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (G.U. n. 27 del 6 aprile 2021 e n. 82 del 15 ottobre 2021), è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al D.P.C.M. del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni richiedenti;

**VISTA** la Circolare n. 15001 del 19.07.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale avente ad oggetto «Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)» con cui si comunica alle Amministrazioni indicate nell'Allegato 1 alla stessa di poter procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

**DATO ATTO** che, come si evince dall'Allegato 1, al Comune di Brancaleone è stato assegnato per 36 mesi un importo complessivo pari ad € 115.098,69, al fine di stipulare un contratto di collaborazione per la figura professionale di funzionario esperto tecnico (codice FT/COE), con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi

pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.);

**VISTO** l'allegato 2 alla predetta Circolare contenente lo schema di contratto di collaborazione predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabiliti dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al Decreto del Diretto dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107 del 08.06.2018;

**RICHIAMATA** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 16.09.2022 rubricata «Selezione delle risorse umane previste in applicazione dell'art. 11 comma 2) del decreto legge 30 aprile 2022 n.36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022. Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Atto di indirizzo e avvio procedure», con cui si dà mandato al R.U.P. di avviare le procedure al fine di permettere l'assunzione del funzionario esperto tecnico;

**VISTO** l'art. 1 delle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegati alla Circolare n. 15001 del 19.07.2022 con cui si precisa che, al fine di conferire incarichi individuali ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, con contratti di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., è necessario che l'Amministrazione Comunale abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno mediante l'interpello;

**VISTA** la Determinazione del Responsabile dell'Ufficio Amministrativo n. 49 del 28.09.2022 con cui si approvava l'Avviso di Interpello interno per l'acquisizione della disponibilità dei dipendenti del Comune di Brancaleone per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo relativamente al profilo richiesto pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e nell'Albo pretorio al fine di garantire la massima conoscenza ai dipendenti comunali;

**PRESO ATTO** che, scaduto il termine previsto nell'Avviso di interpello interno per l'acquisizione della disponibilità dei dipendenti del Comune di Brancaleone, non è pervenuta all'Amministrazione Comunale alcuna richiesta di partecipazione da parte di dipendenti del Comune di Brancaleone, con la conseguenza che l'interpello interno ha dato esito negativo;

**RILEVATO** che, in caso di esito negativo dell'Avviso di interpello interno, ai fini dell'individuazione delle professionalità richieste dall'Amministrazione Comunale nell'ambito dei fondi del PNRR, così

---

Comune di Brancaleone (RC) - Area Amministrativa - Determinazione n. 266 del 13-10-2022

Il documento informatico è copia ai sensi dell'art. 23 Bis comma 2 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

come già previsto nella Deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 16/09/2022, è fatto mandato al R.U.P. di ricorrere alla procedura selettiva pubblica tramite pubblicazione di un Avviso rivolto a soggetti esterni all'Amministrazione, così come indicato nel comma 2 dell'art. 1 delle citate Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, allegati alla Circolare n. 15001 del 19.07.2022;

**RILEVATO**, quindi, che, al fine di poter soddisfare le esigenze dell'Amministrazione Comunale, in ossequio alla Deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 16.09.2022, risulta necessario determinare, oltre ai requisiti generali previsti negli Avvisi e nei Bandi pubblici di assunzione del personale, anche ulteriori elementi che servano, così come definito anche nell'interpello interno, a definire dettagliatamente la figura professionale ricercata;

**CONSIDERATO**, quindi, necessario stabilire, oltre ai requisiti generali previsti dalle vigenti normative per le selezioni pubbliche, anche specifici requisiti di ammissione alla procedura selettiva aperta, al fine di individuare la figura professionale che meglio possa rispecchiare le caratteristiche ricercate dall'Amministrazione Comunale, come tra l'altro già inseriti nell'Avviso di Interpello, quali:

- laurea specialistica ovvero quinquennale del vecchio ordinamento in: LM-23 - Ingegneria civile; LM-24 - Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-3 - Architettura del paesaggio; LM-4 - Architettura e ingegneria edile-architettura; LM- 48 - Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; LM-35 - Ingegneria per l'ambiente e il territorio; LM-31- Ingegneria gestionale; o titoli equiparati secondo la normativa vigente;
- abilitazione all'esercizio della professione di architetto o ingegnere e relativa iscrizione all'albo di riferimento;

**STABILITO** che la valutazione dei titoli dovrà fare riferimento a quanto specificatamente indicato all'art. 4 dell'allegato Avviso pubblico e che le fasi procedurali dovranno tener conto dei criteri e delle indicazioni previste dall'art. 6 dell'Avviso, che si considerano qui integralmente riportati, così come l'intero Avviso pubblico allegato, che è parte integrante e sostanziale del presente atto, approvato in ogni articolo;

**ATTESO** che, al fine di un migliore perseguimento degli obiettivi dell'Amministrazione comunale, debba essere previsto che il tecnico professionista sia disponibile ad assicurare la presenza presso la sede del Comune di Brancaleone, negli orari d'ufficio, almeno per 1 giornata lavorativa settimanale, così come specificatamente indicato all'art. 8 dell'Avviso pubblico allegato;

**PRESO ATTO** che l'Avviso pubblico predisposto dal R.U.P. contiene altresì tutti i requisiti previsti dall'art. 1, comma 3, delle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegati alla Circolare n. 15001 del 19.07.2022, e in particolare:

- a) la descrizione del Fabbisogno;
- b) la fonte di finanziamento sulla quale graverà la spesa;
- c) la tipologia dell'incarico;
- d) la durata o le giornate/persona, l'oggetto;
- e) il compenso della prestazione professionale;
- f) i requisiti di partecipazione alla procedura;
- g) i termini e le modalità per la presentazione delle candidature;
- h) le modalità di svolgimento della selezione, compreso il numero dei candidati da convocare a colloquio laddove previsto;
- i) i criteri di ammissibilità e di valutazione;
- j) il nominativo del Responsabile del Procedimento;

**RILEVATO** che resta comunque ferma e impregiudicata la facoltà in capo all'Amministrazione procedente di revocare l'Avviso pubblico conseguente al presente provvedimento, annullarlo, sospenderne lo svolgimento della procedura o, altrimenti, rinviarne l'esecuzione delle attività previste in ragione di esigenze allo stato non valutabili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o di pronunce della magistratura contabile;

**RITENUTO**, quindi, necessario, per le motivazioni espresse in narrativa, approvare l'Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo relativamente al profilo FT (Tecnici) in riferimento alla selezione delle risorse umane previste in applicazione dell'art. 11 comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" da considerarsi quale parte integrante e sostanziale del presente atto predisposti dal R.U.P. ,nominato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 16.09.2022;

#### **DETERMINA**

**Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte**

**DI PRENDERE ATTO** che l'Avviso di interpello interno per l'acquisizione della disponibilità dei dipendenti del Comune di Brancaleone per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo

---

Comune di Brancaleone (RC) - Area Amministrativa - Determinazione n. 266 del 13-10-2022

Il documento informatico è copia ai sensi dell'art. 23 Bis comma 2 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

relativamente al profilo FT (Tecnici) in riferimento alla selezione delle risorse umane previste in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", predisposto in ossequio alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 16.09.2022, ha dato esito negativo, non essendo pervenuta, nel termine previsto, alcuna istanza di partecipazione;

**DI AVVIARE**, per i motivi indicati in narrativa, una procedura comparativa, secondo lo schema di avviso allegato, per la formulazione di una graduatoria di merito alla quale attingere per la stipula di un contratto di lavoro autonomo con un esperto ricercato a supporto dell'Area tecnica per l'attuazione di interventi relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, così come indicati nell'allegato 1 alla circolare prot. n.15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale, con il seguente profilo:

- n. 1 (uno) profilo professionale FT (Tecnico) - Esperto tecnico con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione.

**DI APPROVARE** l'avviso di selezione, il modulo di domanda e lo schema di contratto come allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**DI STABILIRE** che l'avviso di selezione pubblica venga affisso all'albo pretorio e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Brancaleone, **con scadenza 24 ottobre 2022 alle ore 12.00;**

**DI DARE ATTO** che la nomina della Commissione avverrà scaduti i termini di presentazione delle candidature;

**DI DARE ATTO** che, una volta conclusa la procedura selettiva, l'amministrazione si riserva la facoltà di non stipulare il relativo contratto individuale di collaborazione, nel caso in cui si reputi che siano venuti meno i relativi presupposti di fatto, o si reputi non più prioritaria la realizzazione dell'obiettivo sopra citato, o nel caso in cui l'Ente finanziatore non eroghi la somma prevista;

---

Comune di Brancaleone (RC) - Area Amministrativa - Determinazione n. 266 del 13-10-2022

Il documento informatico è copia ai sensi dell'art. 23 Bis comma 2 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**DI PRECISARE** che l'impegno di spesa sarà assunto all'atto del conferimento dell'incarico al soggetto eventualmente individuato e incaricato secondo la procedura in oggetto;

**DI DARE ATTO** che contestualmente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale saranno assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n. 33/2013.

Brancaleone, 11.10.2022

**IL RESPONSABILE**

*F.to Dott.ssa Martina Toscano  
(Sottoscritto con firma digitale)*

---

Comune di Brancaleone (RC) - Area Amministrativa - Determinazione n. 266 del 13-10-2022

Il documento informatico è copia ai sensi dell'art. 23 Bis comma 2 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**OGGETTO:** Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interesse ai sensi del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con DPR n. 62/2013, e del Codice di comportamento del Comune di Brancaleone, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 6 del 15/01/2014.

**Il sottoscritto Responsabile di Posizione Organizzativa presso il Comune di Brancaleone**

### **DICHIARA**

ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del citato DPR n. 445/2000,

di non trovarsi, in relazione al presente atto, in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di seguito esemplificate, tali da ledere l'imparzialità del proprio corretto agire amministrativo, ovvero:

- non sono coinvolti interessi propri;
- non sono coinvolti interessi di coniuge/convivente more uxorio, parenti o affini entro il secondo grado;
- non sono coinvolti interessi di persone con le quali ha rapporti di frequentazione abitale;
- non sono coinvolti interessi di soggetti od organizzazioni con cui il sottoscritto o il proprio coniuge ha causa pendente;
- non sono coinvolti interessi di soggetti od organizzazioni con cui il sottoscritto o il proprio coniuge ha grave inimicizia;
- non sono coinvolti interessi di soggetti od organizzazioni con cui il sottoscritto o il proprio coniuge ha rapporti di credito o debito significativi;
- non sono coinvolti interessi di soggetti od organizzazioni di cui il sottoscritto sia tutore, curatore, procuratore o agente;
- non sono coinvolti interessi di enti, associazioni, anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui il sottoscritto sia amministratore o gerente o dirigente;

non sussistono con i soggetti interessati al presente procedimento legami di diversa natura capaci di incidere negativamente sull'imparzialità dei titolari di posizione organizzativa e dei responsabili di procedimento.

### **IL RESPONSABILE**

*F.to Dott.ssa Martina Toscano  
(Sottoscritto con firma digitale)*

---

**Comune di Brancaleone (RC) - Area Amministrativa - Determinazione n. 266 del 13-10-2022**

Il documento informatico è copia ai sensi dell'art. 23 Bis comma 2 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

## SERVIZI ECONOMICI FINANZIARI E TRIBUTI

### VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Li, \_\_\_\_\_.

**IL RESP. SERVIZI FINANZIARI**

*F.to Antonio Valentino Neri*

*(Sottoscritto con firma digitale)*

---

### PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 28-10-2022.

Li, 13-10-2022.

**L'RESPONSABILE**

*F.to Dott.ssa Martina Toscano*

*(Sottoscritto con firma digitale)*

---

Comune di Brancaleone (RC) - Area Amministrativa - Determinazione n. 266 del 13-10-2022

Il documento informatico è copia ai sensi dell'art. 23 Bis comma 2 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.